

## A 評価委員

- ◎ 毎回、園の様子を伺い、すばらしい教育理念の基に全職員が真剣に取り組んでいることが理解される。特に職員の研修については重要性を具体的な形で実施しているということであった。雑誌や新聞等、幼児教育については広く伝えられているので、保護者の中にも興味をもっている人はたくさんいると思う。ふたば幼稚園では新しい情報や研修費などを使い、取り組んでいるのでこれで安心して子どもを預けられるのではないかと思った。春の生活発表会に参加し、いつも感心するのは、入退場が整然と行われていることです。劇などではスキップや速足の場面もあり、練習を数多く積み重ねた成果が出ているのだろうと思いました。ステージ上ではひな壇を2段組んだ時、二段目の子を優しく登れるように手を添えている場面があり、安全面の配慮があると感心しました。合奏では、大太鼓と小太鼓の音量の工夫（メロディーを生かす）、グロッケンでグリッサンドのみの演奏なら、パーチャム（ウインドチャイム）にしても曲の効果としていいかなと思います。歌は大きな声もいいですが、言っていることが分かるように、また、言葉を大切に伝えるように歌うと、さらに聞いている人には良いと思います。舞踊劇の中にリトミックのような要素を取り入れると幅がでてくるかな、と思いました。
- ◎ 職員の人員確保が成されており、教育目標を達成するためには十分な人的環境が整っていると思う。幼児教育に必要な温かい目配りができ、災害時や行事等、日常の保育活動が円滑に行われる源でもある。とくに複数担任制やフリー教諭の存在は園児のとても必要な支援を得ることができる体制。担任の先生がさらに園児を理解し、保育活動を進める助けになると思う。これらのことを踏まえているのでふたば幼稚園が信頼される園になっているのだと考える。また、園の施設・遊具等安全面に配慮していること、定期的に点検し、全職員が設備について共通理解が図られている。

## 学校評価の具体的な目標や計画の総合的な結果

評価結果 ① 教育計画に基づいた理念により、行事や保育活動を通して園の教育方針が実施されている。

発表会を通じて園児や保護者、職員が一人ひとりを大事にしている姿が見られた。人数の多少に関わらず

それぞれの様子や体調・心情を理解している。整然とした中に先生方のきめ細やかな愛情が感じられる。

## B 評価委員

- ◎ 毎日、園児に接している各教職員の皆さんが、いろいろな面から自分自身を振り返ることは、とても大切に有意義なことだと思います。

そこで発見できた「反省点」をただの「反省」に終わらせることなく、大切な「学び」として、問題解決に向かってくださることを期待しています。

今年度は、厳しい研修も多く実施されたようですが、その研修成果も教職員全員で共通できるようにしていくことで、さらなるスキル&キャリアアップに繋がっていくのではないかと思います。

- ◎ 貴園教育目標ある「7つの幼児像」育成そして、その基盤となる「愛情と信頼」醸成に努力されている様子はいつ来園しても感じられます。各教職員の貴園運営に関する理解は、社会的要求に対応しつつ、具体的に形に現れていると思います。園児への安全管理も定期的に災害訓練、各種用具及び、園舎内整備等を実施されていることで確認されています。

自己評価作成による園内研修も今後の園運営を円滑に進めていく上で貴重なものとなります。しっかり充実させてください。各種園行事時のアンケートや保護者からの「声」は可能な限り園運営に反映させてください。

## 学校評価の具体的な目標や計画の総合的な評価結果

評価結果 ① ふたば幼稚園の年間目標・計画を各教職員一人ひとりが理解し、指導計画を作成し、園児一人ひと

りに接している姿を今年度も拝見することができました。幼稚園型認定こども園としてのあるべき姿を構築・理解していこうとされている一生懸命な姿勢も拝見させていただきました。毎回発行されている各クラス毎の「クラスだより」。手書きの文面がとても暖かく感じられます。お忙しい中での作成業務かとは思いますが、今後も継続してくださることを期待します。

#### C 評価委員

- ◎ どの先生も、とても良く園児一人ひとりを見守りながら保育されていると感じます。大きなイベントの際なども、自分のクラスだけでなく、先生方が協力し合い、1つのものを作り上げている一体感が感じられます。客観的に自園を見るというのは、とても難しい事だと思いますが、現在行っているキャリアアップ研修のような色々なことを学んだり、外に出る機会を増やし、少しでも先生方に気持ちの余裕ができるような場があるといいと思っています。
- ◎ 園として、いち早く時代の流れや社会のニーズにこたえる取り組みを行っていると思います。素晴らしい事です。それによって勤務時間を割り振りしたり、教員数を増やさなければならない状況でも、しっかりコミュニケーションを取って全職員が共通に理解しようと努力しているのが見受けられ、とても良いと思います。

#### 学校評価の具体的な目標や計画の総合的な評価結果

評価結果 ④ 忙しい中で、変わらぬ温かい人間味のある先生方により、素晴らしい保育ができています。と思います。

こども園として、色々な家庭環境の子供たちを預かることも増えた中、柔軟に対応していると思います。今後はその様々な環境下の保護者の皆さまに、どれだけ保育に協力してもらえるか、また意思疎通を図っていけるかが課題だと感じます。

#### D 評価委員

- ◎ 毎年、色々な行事に参加させていただき、保護者側の立場になってみても、安心できる環境です。園児のみなさんもきちんと挨拶してくれます。全職員のみなさんが一人ひとりの園児に丁寧に接しているのがよく分かります。今後、どうしても先生方が不足してる時などは、小学校のように、ボランティア等をおねがいしてもいいのではと思いました。

#### 学校評価の具体的な目標や計画の総合的な評価結果

評価結果 ④ 7つの幼児像に基づく教育を先生方がきちんと理解されていると思います。

認定こども園になり、試行錯誤の連続と思いますが、先生方が全員で取り組んでいる姿がうかがえます。今後もこのまま地域、保護者に信頼される園であることを希望します。

#### F 評価委員

- ◎ 評価委員会年3回適切な回数だと思います。(県の指導に従っていると思いますが) また、園児の活動状況を生活発表会等の行事と組み合わせる開いていただいている事、委員として有難く思います。評価委員会毎に多くの資料を用意していただき、また熱心なご説明・具体的で理解しやすい。有難く思います。
- 評価委員の人数、適切であると思いますが、任期更新にあたり、幼稚園の発展性を考えると、疎外要因になりはしないか心配である。できれば他幼稚園の状況・県の指導等についてお聞きできればと思います。

**学校評価の具体的な目標や計画の総合的な評価結果**

評価結果 ④ 学校評価や自己評価の目標設定が具体的で理解しやすい。評価項目に対する達成及び取り組み状況が、実施後の分析、結果を基に練られているので、納得しやすい。普段の地道な努力が職員の園児に対する支援指導に多いに役立っていると思われます。ふたば幼稚園の将来を見通した目標、計画、すばらしいと思います。